



## บันทึกข้อความ

|                   |
|-------------------|
| โรงพยาบาลสวนปรุง  |
| เลขที่ 3218       |
| วันที่ 22 พค 2568 |
| เวลา 14.31 น.     |

22 พ.ค. 68  
19.10 น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๓๘๔ ๓๓๘๑-๓ โทรสาร ๐ ๒๓๘๔ ๑๘๕๕

ที่ สธ ๐๘๓๒.๑๐๒/ว ๖๗๐ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์/และกลุ่มงานในกรมสุขภาพจิต

ด้วยโรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ ได้เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา

โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผู้สนใจสามารถสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอกและอำนวยการ โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ ตำบลปากน้ำ อำเภอมือง จังหวัดสมุทรปราการ หรือสมัครผ่านทางไปรษณีย์ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๓๘๔ ๓๓๘๑ - ๓ ต่อ ๗๒๑๓๗, ๗๒๑๖๘ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ได้แนบสำเนาประกาศรับสมัครฯ จำนวน ๑ ชุด มาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- ๑) เรียน ☐ กลุ่มงานการเงินและบัญชี  
☐ กลุ่มงานพัสดุ  
☒ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
☐

(นายวิศักดิ์ สิริรัตนเรชา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์

- ☐ เลขทะเบียนรับ 970  
☐ ส่งต่อ  
☐ ปิดหนังสือ/ยุติเรื่อง

22 พ.ค. 2568

- ๒) เรียน ผอ.  
- ศิโรโปรดฯ  
- ไลน์ควมติดต่อฯ ทดฯ จกฯ สยฯ จกฯ

บน Web Site อพ. สว. ปรว

นางพวงเพ็ชร สิงห์อ่อน  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
๒๒ พ.ค. ๒๕๖๘

ขอบ

(นายวณะ เขมะวิชานันต์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง  
๒๓ พ.ค. ๒๕๖๘



ประกาศโรงพยาบาลยวประสาทไวทยปถัมภ์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วยโรงพยาบาลยวประสาทไวทยปถัมภ์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ คำสั่งกรมสุขภาพจิต ที่ ๒๑๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/สถาบัน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มตามลักษณะงาน  
ชื่อตำแหน่ง

บริการ  
พนักงานบริการ (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานตามที่ได้คำสั่ง โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขกหรือผู้มารับบริการ ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม งานบริหารจัดการทำความสะอาด งานบำรุงรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป และ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ประสบการณ์และความชำนาญในการขับรถของทางราชการประเภทต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎจราจร และวินัยจราจร มีจิตบริการสาธารณะ บำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์ แกะไขข้อขัดข้องในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการในการให้บริการด้านต่างๆ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขกหรือผู้มารับบริการ ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม การดูแลจัดทำทำความสะอาด ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย และ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงานโดยใช้ประสบการณ์และความชำนาญในการขับรถยนต์ ตรวจสอบเช็คสภาพรถยนต์ แกะไขข้อขัดข้องของรถยนต์พร้อมใช้งานตลอดเวลาบำรุงดูแลรักษาความปลอดภัยของทางราชการประเภทต่างๆ ก่อนนำออกปฏิบัติงาน ดูแลความปลอดภัยของรถยนต์ในขณะปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังนี้

๑. สนับสนุนการปฏิบัติงาน โดยร่วมกับทีมงานในการให้บริการต้อนรับ รับรองแขก หรือผู้มาใช้บริการ รวมถึงงานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมตามมาตรฐาน

๒. ให้บริการด้านการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในการติดต่อต้อนรับชี้แจงทั่วไป เพื่อไขข้อข้องใจและช่วยตอบคำถามให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ เพื่อให้ได้ข้อมูลข่าวสารเป็นประโยชน์ต่อผู้มารับบริการ

๓. งานบริหารจัดการความสะอาด การรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สินและสถานที่ราชการเพื่อให้เป็นระเบียบปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

๔. สรุปสถิติรายงานผู้เกี่ยวกับการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมพัฒนางานคุณภาพเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

๖. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๗. ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำงานในความรับผิดชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

๘. ขับรถยนต์ของทางราชการประเภทต่างๆ หรือรถที่ให้บริการทางด้านสุขภาพ รวมทั้งรถ EMS

๙. ทำแผนซ่อมบำรุงรถยนต์ รวมทั้งบำรุงรักษาความสะอาดรถยนต์ในความรับผิดชอบ เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งานและมีประสิทธิภาพ

๑๐. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าจ้าง ๘,๖๙๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามผลงาน

## **๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร**

### **๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศ  
สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็น  
หรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ หรือได้รับวุฒิประกาศนียบัตร  
วิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค
๒. มีใบอนุญาตขับรถ ชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล หรือรถยนต์สาธารณะ ตามที่กฎหมายกำหนด

#### ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

#### ๓. การรับสมัคร

##### ๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

##### ๓.๑.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจ  
อำนวยการ ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอกและอำนวยการ โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ เลขที่ ๖๑ ซอยเทศบาล  
๑๙ ตำบลปากน้ำ อำเภอมือง จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๒๗๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่  
๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

##### ๓.๑.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ [www.ycap.go.th](http://www.ycap.go.th) หัวข้อ “ข่าว”  
(ประกาศรับสมัครงาน) โดยกรอกรายละเอียดในเอกสารใบสมัคร ลงลายมือชื่อด้วยตนเอง พร้อมแนบเอกสาร  
หลักฐานให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามประกาศฯ และจัดส่งไปยัง กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาล  
ยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ เลขที่ ๖๑ สุขุมวิทซอย ๑๙ ตำบลปากน้ำ อำเภอมืองสมุทรปราการ  
จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๒๗๐ ระบุหน้าของเอกสารว่า “ใบสมัครงาน” (พร้อมแนบเอกสารการชำระ  
ค่าธรรมเนียม) ทั้งนี้จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘  
เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นสำคัญ โดยใบสมัครที่ส่งหลัง ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. จะไม่ได้รับการพิจารณา

##### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕x๒ นิ้ว โดยถ่าย  
ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียบ  
ผลการเรียน หรือสำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (Transcript) (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบ  
มาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จ  
การศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือ  
รับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติ วุฒิการศึกษา  
ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔) สำเนาใบอนุญาตขับรถ ชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล หรือรถยนต์สาธารณะ จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญทหารกองเกิน สด.๙ (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย)

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อัตราละ ๑๐๐ บาท กรณีส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ ให้ชำระค่าธรรมเนียมผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาสมุทรปราการ เลขที่บัญชี ๒๑๕-๑-๓๐๑๔๕-๑ ชื่อบัญชี ร.พ.ยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ โดยแนบหลักฐานการชำระเงินมาพร้อมกับเอกสารการสมัครสอบ ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

### ๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครและโรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ จะไม่คืนค่าสมัครสอบทุกกรณี

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (ครั้งที่ ๑) และกำหนดวันเวลาสถานที่ในการทดสอบฯ ใน วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทาง [www.ypap.go.th](http://www.ypap.go.th) หัวข้อ ข่าว (ประกาศรับสมัครงาน)

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะและด้วยวิธีการประเมิน ตามรายละเอียดดังนี้

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                                                                                                                                                 | คะแนนเต็ม        | วิธีการประเมิน                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------|
| <b>การประเมินครั้งที่ ๑</b><br>- ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป<br>- ทดสอบความรู้ความสามารถทางตำแหน่ง<br>- ทดสอบทางเชาว์ปัญญา<br>- ทดสอบทางจิตวิทยา                    | ๑๐๐              | สอบข้อเขียน<br>สอบข้อเขียน/สอบปฏิบัติ<br><br>ประเมินแบบทดสอบ |
| <b>หลักเกณฑ์การเลือกสรร</b>                                                                                                                                          | <b>คะแนนเต็ม</b> | <b>วิธีการประเมิน</b>                                        |
| <b>การประเมินครั้งที่ ๒</b><br>- ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว , การศึกษา , ประสบการณ์ทำงาน , ทักษะ , ความสำเร็จที่ผ่านมา และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น | ๑๐๐              | สอบสัมภาษณ์                                                  |
| รวม                                                                                                                                                                  | ๒๐๐              |                                                              |

โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ โดยการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป/ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง/ทดสอบทางเชาว์ปัญญา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องเป็นผู้ทดสอบทางจิตวิทยา

๖.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๓ การจัดจ้าง จะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยนำคะแนนจากการประเมินฯ (สอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

## ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ โดยมีเกณฑ์การพิจารณาที่เชื่อมโยงกับระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสรรณะที่โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์กำหนด ในกรณีที่ผู้ได้รับการเลือกสรรได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสมักรเข้ารับการเลือกสรรก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่าทาง [www.ycap.go.th](http://www.ycap.go.th) หัวข้อ ข่าว (ประกาศรับสมัครงาน)

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีและถูกเรียกให้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการ จะต้องยินยอมให้ตรวจสอบประวัติฯ จากทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อตรวจสอบยืนยันตัวตน โดยมีค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

## ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายทวีศักดิ์ สิริรัตนเรขา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์



แบบฟอร์มใบสมัคร