



ประกาศโรงพยาบาลสวนปรุง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลสวนปรุง

ตามประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยองค์ประกอบที่ ๒ องค์ประกอบในการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานราชการ

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (งานประจำ) ร้อยละ ๗๐
๒. องค์ประกอบอื่นด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (งานที่ได้รับมอบหมาย) ร้อยละ ๑๐
๓. สมรรถนะ (ตาม ก.พ.และกรมสุขภาพจิตกำหนด) ร้อยละ ๑๕
๔. องค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ (การทำประโยชน์ให้กับองค์กรและสังคมตามที่หน่วยงานกำหนดหรือเห็นชอบ) ร้อยละ ๕

มติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสวนปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้กำหนดองค์ประกอบอื่น ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สังกัดโรงพยาบาลสวนปรุง รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยกำหนดสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบตามที่กรมสุขภาพจิต กำหนด ตามรายละเอียดการกำหนดค่าคะแนน องค์ประกอบอื่นด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (งานที่ได้รับมอบหมาย) ร้อยละ ๑๐ และองค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ (การทำประโยชน์ให้กับองค์กรและสังคมตามที่หน่วยงานกำหนดหรือเห็นชอบ) ร้อยละ ๕ แนบท้ายประกาศนี้ โดยให้รวมถึงพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสุวรรณณี เรืองเดช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

องค์ประกอบอื่นในการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบอื่น

แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลสวนปรุง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลสวนปรุง ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์ประกอบอื่นด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (งานที่ได้รับมอบหมาย) ร้อยละ 10 (สำหรับข้าราชการ)

กิจกรรม	คะแนนเต็ม/ ค่าคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
		1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
1. การบรรลุผลสำเร็จตัวชี้วัดของกลุ่มงาน ตามตัวชี้วัดที่หน่วยงานได้รับมอบหมาย (คิดค่าคะแนนตาม% ที่ทำได้จริง)	5 คะแนน	ผลสำเร็จ 60-69%	ผลสำเร็จ 70-79%	ผลสำเร็จ 80-89%	ผลสำเร็จ 90-99%	ผลสำเร็จ 100%
2. การปฏิบัติงานที่สามารถสร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน (กรณีเป็นทีมได้รับทุกคน) รวมทั้งการได้รับเหรียญรางวัลการแข่งขันกีฬา/ ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น/แบบอย่างที่ดีสายวิชาชีพ รอบการประเมิน 6 เดือนแรก และรอบการประเมิน 6 เดือนหลัง	5 คะแนน	ปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ ไม่ได้เสนอผลงานขอรับรางวัลใดๆ	มีผลงานเสนอในระดับกลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน เช่น เสนอ CQI เป็นต้น	มีผลงานที่นำเสนอขอรับ หรือได้รับรางวัล ระดับโรงพยาบาล เช่น CQI เป็นต้น	1) เสนอขอรับรางวัลหรือได้รับรางวัล เช่น CQI ระดับเขตสุขภาพ/ระดับจังหวัด/ระดับกรม หรือ 2) มีผลงานนำเสนอแบบปากเปล่า Oral presentation ระดับโรงพยาบาล	1) เสนอขอรับรางวัลหรือได้รับรางวัล ระดับประเทศ/กระทรวง/ชมรม/สมาคมวิชาชีพ/ราชวิทยาลัย/สรพ. หรือ 2) มีผลงานนำเสนอแบบปากเปล่า Oral presentation ระดับเขตสุขภาพ/ระดับจังหวัด/ระดับกรม

องค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ (การทำประโยชน์ให้กับองค์กรและสังคมตามที่หน่วยงานกำหนดหรือเห็นชอบ) ร้อยละ 5 (สำหรับข้าราชการ)

กิจกรรม	คะแนนเต็ม/ ค่าคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
		0.50 คะแนน	1.00 คะแนน	1.50 คะแนน	2 คะแนน	2.50 คะแนน
1. การมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการด้าน คุณภาพของหน่วยงาน ที่มีคำสั่งได้รับแต่งตั้ง/ หรือมอบหมาย และเข้าร่วมประชุมตามที่กำหนด (กำหนดให้ทุกคณะกรรมการมีการประชุมอย่าง น้อย 2 เดือน : 1 ครั้ง ในรอบ 6เดือนของการ ประเมิน)	2.50 คะแนน	ไม่เข้าร่วมประชุม แต่มีการปรึกษา/ ประสานงานกัน ระหว่าง คณะกรรมการ	เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง	เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง	เข้าร่วมประชุม 3 ครั้ง	เข้าร่วมประชุมมากกว่า 3 ครั้ง
	คะแนนเต็ม	0.25 คะแนน	0.5 คะแนน	0.75 คะแนน	1 คะแนน	1.25 คะแนน
2. การเข้ามีส่วนร่วมกิจกรรม/จิตอาสาของ หน่วยงาน	1.25 คะแนน	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 1 ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 2 ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 3 ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 4 ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 5 ครั้ง ขึ้นไป
3 การเข้ามีส่วนร่วมกิจกรรม/จิตอาสา นอกหน่วยงานหรือในหน่วยงาน นอกเวลาราชการ อย่างน้อย 1 ครั้ง ในรอบ 6 เดือนของการประเมิน	1.25 คะแนน	-	-	-	-	1 ครั้ง

องค์ประกอบอื่นด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (งานที่ได้รับมอบหมาย) ร้อยละ 10
สำหรับพนักงานราชการทั่วไป และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

กิจกรรม	คะแนนเต็ม/ ค่าคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
		2 คะแนน	4 คะแนน	6 คะแนน	8 คะแนน	10 คะแนน
1. การบรรลุผลสำเร็จตัวชี้วัดของกลุ่มงาน ตามตัวชี้วัดที่หน่วยงานได้รับมอบหมาย (คิดค่าคะแนนตามร้อยละที่ทำได้จริงตามเกณฑ์การเพิ่มค่าตอบแทน พรก./พกส.)	10 คะแนน	ผลสำเร็จ ต่ำกว่าร้อยละ 65	ผลสำเร็จ ร้อยละ 65-74	ผลสำเร็จ ร้อยละ 75-84	ผลสำเร็จ ร้อยละ 85-94	ผลสำเร็จ ร้อยละ 95-100

องค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ (การทำประโยชน์ให้กับองค์กรและสังคมตามที่หน่วยงานกำหนดหรือเห็นชอบ) ร้อยละ 5

กิจกรรม	คะแนนเต็ม/ ค่าคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
		0.5 คะแนน	1 คะแนน	1.5 คะแนน	2 คะแนน	2.5 คะแนน
2. การเข้ามีส่วนร่วมกิจกรรม/จิตอาสาของหน่วยงาน	2.5 คะแนน	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 1 ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 2 ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 3 ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 4 ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 5 ครั้งขึ้นไป
3. การเข้ามีส่วนร่วมกิจกรรม/จิตอาสาของหน่วยงานหรือหรือในหน่วยงาน <u>นอกเวลาราชการ อย่างน้อย 1 ครั้ง ในรอบการ 6 เดือนของการประเมิน</u>	2.5 คะแนน	-	-	-	-	1 ครั้ง