



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลราชบุรี
เลขที่ 30-5874 ก.ย. 2562
วันที่ 09.44
วป 13.30 น. 30/9/62

ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๒๕ โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๕๑๘
 ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๔๗๕๙ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง กำหนดการลาและการมาทำงานสาย

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามหนังสือกรมสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๓๘๘๑ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดการลาและการมาทำงานสายเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการเพิ่มค่าจ้าง โดยให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ การลา (ลาป่วย+ลากิจ) ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และ/หรือ ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๑.๒ การมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๒. พนักงานราชการ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ การลา (ลาป่วย+ลากิจ) ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง และ/หรือ ไม่เกิน ๔๖ วันทำการ

๒.๒ การมาทำงานสาย ไม่เกิน ๓๖ ครั้ง

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ที่จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ การลา (ลาป่วย+ลากิจ) ไม่เกิน ๔๕ วัน

๓.๒ การมาทำงานสาย ไม่เกิน ๓๖ ครั้ง

๔. ในกรณีที่มีบุคลากรประสบอุบัติเหตุในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ และ/หรือจากเหตุดังกล่าว ทำให้ต้องพักรักษาตัวนานเกินกว่า ๑๒๐ วัน ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/การเพิ่มค่าจ้าง ให้หน่วยงานทำหนังสือไปยังกรมสุขภาพจิตเพื่อขออนุมัติการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างเป็นรายๆ ไป

กรมสุขภาพจิตขอเรียนว่า ตามมติคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน ชุดที่ ๒ : จัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดการลาและการมาทำงานสายสำหรับผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการเพิ่มค่าจ้าง โดยให้ยกเลิกจำนวนครั้งการลาที่ได้กำหนดไว้ จึงขอแจ้งกำหนดการลาและการมาทำงานสายสำหรับผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการเพิ่มค่าจ้าง เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ดังนี้

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องลา (ลาป่วย+ลากิจ) ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๒. พนักงานราชการ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบปีที่แล้วมา ต้องลา (ลาป่วย+ลากิจ) ไม่เกิน ๔๖ วันทำการ

๓. พนักงาน...

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ที่จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในรอบปีที่แล้วมา ต้องลา (ลาป่วย+ลากิจ) ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ

๔. ในกรณีที่มีบุคลากรประสบอุบัติเหตุในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ และ/หรือจากเหตุดังกล่าว ทำให้ต้องพักรักษาตัวนานเกินกว่า ๑๒๐ วัน ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/การเพิ่มค่าจ้าง ให้หน่วยงานทำหนังสือไปยัง กรมสุขภาพจิตเพื่อขออนุมัติการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างเป็นรายๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

เรียน ผอ

- กรมสุขภาพจิตแจ้งมติคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน ชุดที่ ๒ : จัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันที่ ๗ สค.๖๒ ให้ยกเลิกจำนวนครั้งการลาที่ได้กำหนดไว้ (หนังสือที่ สธ ๐๘๐๓.๗/๓๘๘๑ ลว.๑๙ กค.๖๑) และแจ้งกำหนดการลาและการมาทำงานสายสำหรับผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการเพิ่มค่าจ้าง เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต รายละเอียดท้ายหนังสือ
- เห็นควรแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการที่มนำ (วันที่ ๒ ตค.๖๒) และสำเนาแจ้งเวียนทุกหน่วยงานพร้อมทั้งให้บุคลากรลงนามรับทราบด้วย

๑ ตค. ๖๒

ชอบ



๑ ต.ค. ๒๕๖๒

