



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลมหาสารคามบูรุษ  
เลขที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒  
วันที่ ๐๙.๔.๒๕๖๒  
เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๓๐/๙/๖๒

ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๐ ๘๐๗๕ โทรสาร ๐ ๒๑๘๕ ๕๕๑๘  
ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว๑๓๗๔

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง กำหนดการลาและการมาทำงานสาย

เรียน เลขาธุการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามหนังสือกรมสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๑๓๗๑ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑  
ได้กำหนดการลาและการมาทำงานสายเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เเลื่อนขั้นค่าจ้าง เเลื่อนค่าตอบแทน และ<sup>1453</sup>  
การเพิ่มค่าจ้าง โดยให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในครึ่งปี  
ที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ การลา (ลาป่วย+ลาภัย) ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และ/หรือ ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๑.๒ การมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๙ ครั้ง

๒. พนักงานราชการ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือ<sup>1453</sup>  
มาทำงานสายเกินจำนวนที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ การลา (ลาป่วย+ลาภัย) ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง และ/หรือ ไม่เกิน ๔๖ วันทำการ

๒.๒ การมาทำงานสาย ไม่เกิน ๓๖ ครั้ง

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ที่จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือ<sup>1453</sup>  
มาทำงานสายเกินจำนวนที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ การลา (ลาป่วย+ลาภัย) ไม่เกิน ๔๕ วัน

๓.๒ การมาทำงานสาย ไม่เกิน ๓๖ ครั้ง

๔. ในกรณีที่มีบุคลากรประสบอุบัติเหตุในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะเดินทางไป  
หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ และ/หรือจากเหตุดังกล่าว ทำให้ต้องพักรักษาตัวนานเกินกว่า ๑๒๐ วัน<sup>1453</sup>  
ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/การเพิ่มค่าจ้าง ให้หน่วยงานทำหนังสือไปยัง<sup>1453</sup>  
กรมสุขภาพจิตเพื่อขออนุมัติการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างเป็นรายๆ ไป

กรมสุขภาพจิตขอเรียนว่า ตามมติคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน ชุดที่ ๒ :  
จัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดการลาและการมาทำงานสายสำหรับผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน เเลื่อนขั้นค่าจ้าง เเลื่อนค่าตอบแทน และการเพิ่มค่าจ้าง โดยให้ยกเลิกจำนวนครั้งการลาที่ได้กำหนดไว้ จึงขอแจ้งกำหนดการลาและการมาทำงานสายสำหรับผู้ที่จะได้รับ<sup>1453</sup>  
การเลื่อนเงินเดือน เเลื่อนขั้นค่าจ้าง เเลื่อนค่าตอบแทน และการเพิ่มค่าจ้าง เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน<sup>1453</sup>  
ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ดังนี้

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในครึ่งปี  
ที่แล้วมา ต้องลา (ลาป่วย+ลาภัย) ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๒. พนักงานราชการ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบปีที่แล้วมา ต้องลา (ลาป่วย+ลาภัย)  
ไม่เกิน ๔๖ วันทำการ

๓. พนักงาน...

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ที่จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในรอบปีที่แล้วมา ต้องลา  
(ลาป่วย+ลาภิจ) ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ

๔. ในกรณีที่มีบุคลากรประสบอุบัติเหตุในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะเดินทางไป  
หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ และ/หรือจากเหตุดังกล่าว ทำให้ต้องพักรักษาตัวนานกว่า ๑๖๐ วัน  
ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/การเพิ่มค่าจ้าง ให้หน่วยงานทำหนังสือไปยัง  
กรมสุขภาพจิตเพื่อขออนุมัติการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างเป็นรายๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายเกียรติภูมิ วงศ์จิต)  
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

เรียน ผอ

- กรมสุขภาพจิตแจ้งมติคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน ชุดที่ ๒ : จัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันที่ ๗ สค.๖๒ ให้ยกเลิกจำนวนครั้งการลาที่ได้กำหนดไว้ (หนังสือที่ สธ ๐๘๐๓.๗/๓๘๘ ลว.๑๙ กค.๖๑) และแจ้งกำหนดการลาและการมาทำงานสายสำหรับผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เเลื่อนค่าตอบแทน และการเพิ่มค่าจ้าง เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต รายละเอียดท้ายหนังสือ
- เห็นควรแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการทีมน้ำ (วันที่ ๒ ตค.๖๒) และสำเนาแจ้งเวียนทุกหน่วยงานพร้อมทั้งให้บุคลากรลงนามรับทราบด้วย

ขอบ

๑ ต.ค. ๖๒



โรงพยาบาลสุขุมวิท

เลขที่ ๕๙๖๑

วันที่ ๒๐๑๐ ๒๕๖๒

๑๕.๔๓๖

๑๗. ๑๖-๑๐ น. ๒๑๐๖๒

ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๕๗๕๐

ถึง เลขาธุการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์/ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามหนังสือกรมสุขภาพจิต ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๕๗๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒  
ได้แจ้งกำหนดการลาและการมาทำงานสายเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน  
และการเพิ่มค่าจ้าง เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นั้น

กรมสุขภาพจิตขอเรียนว่า เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาและการมาทำงานสาย  
เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการเพิ่มค่าจ้าง เป็นไปในแนวทาง  
เดียวกัน จึงขอซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกำหนดการลาและการมาทำงานสาย  
โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ปีก่อน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในครึ่งปี  
ที่แล้วมา ต้องลา (ลาป่วย+ลาภิจ) ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๒. พนักงานราชการ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบปีที่แล้วมา ต้องลา (ลาป่วย+ลาภิจ)  
ไม่เกิน ๙๖ วันทำการ

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ที่จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในรอบปีที่แล้วมา ต้องลา  
(ลาป่วย+ลาภิจ) ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ

๔. ในกรณีที่มีบุคลากรประสบอุบัติเหตุในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะเดินทางไป  
หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ และ/หรือจากเหตุสุดกล้าว ทำให้ต้องพักรักษาตัวนานเกินกว่า ๑๒๐ วัน  
ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/การเพิ่มค่าจ้าง ให้หน่วยงานท่านนั้นสือไปยัง  
กรมสุขภาพจิตเพื่อขออนุมัติการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างเป็นรายๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

ด้วย

กลุ่มงานการเงินและบัญชี

กลุ่มงานพัสดุ

กลุ่มงานบริหารบุคคล

๘๒ ๗.๗.๒๕๖๒



๖๗๙ ๑๐.

- กรมสุขภาพจิตฯ ขอเชิญชวน  
ความท่องเที่ยวท่องเที่ยว  
น้ำตกที่ตั้งตระหง่าน ที่นี่มีแม่น้ำ  
ไหลกรองผ่านหินกรวดทราย ที่นี่มีแม่น้ำ  
มีน้ำตกที่ตั้งตระหง่าน ที่นี่มีแม่น้ำ  
น้ำตกที่ตั้งตระหง่าน ที่นี่มีแม่น้ำ  
น้ำตกที่ตั้งตระหง่าน ที่นี่มีแม่น้ำ

- ที่นี่มีแม่น้ำที่น้ำใส น้ำใส  
น้ำใส ที่นี่มีแม่น้ำที่น้ำใส ที่นี่มีแม่น้ำ

๑๔.๗.๒๕๖๒

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๒๕

โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๕๑๗

๘๗๙  
๔/๖/๖๒