



กรมสุขภาพจิต
DEPARTMENT OF MENTAL HEALTH

การขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และขอรับเงินประจำตำแหน่ง

วันที่ 13 มกราคม 2564



กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสวนปรุง

ขั้นตอนที่ 1

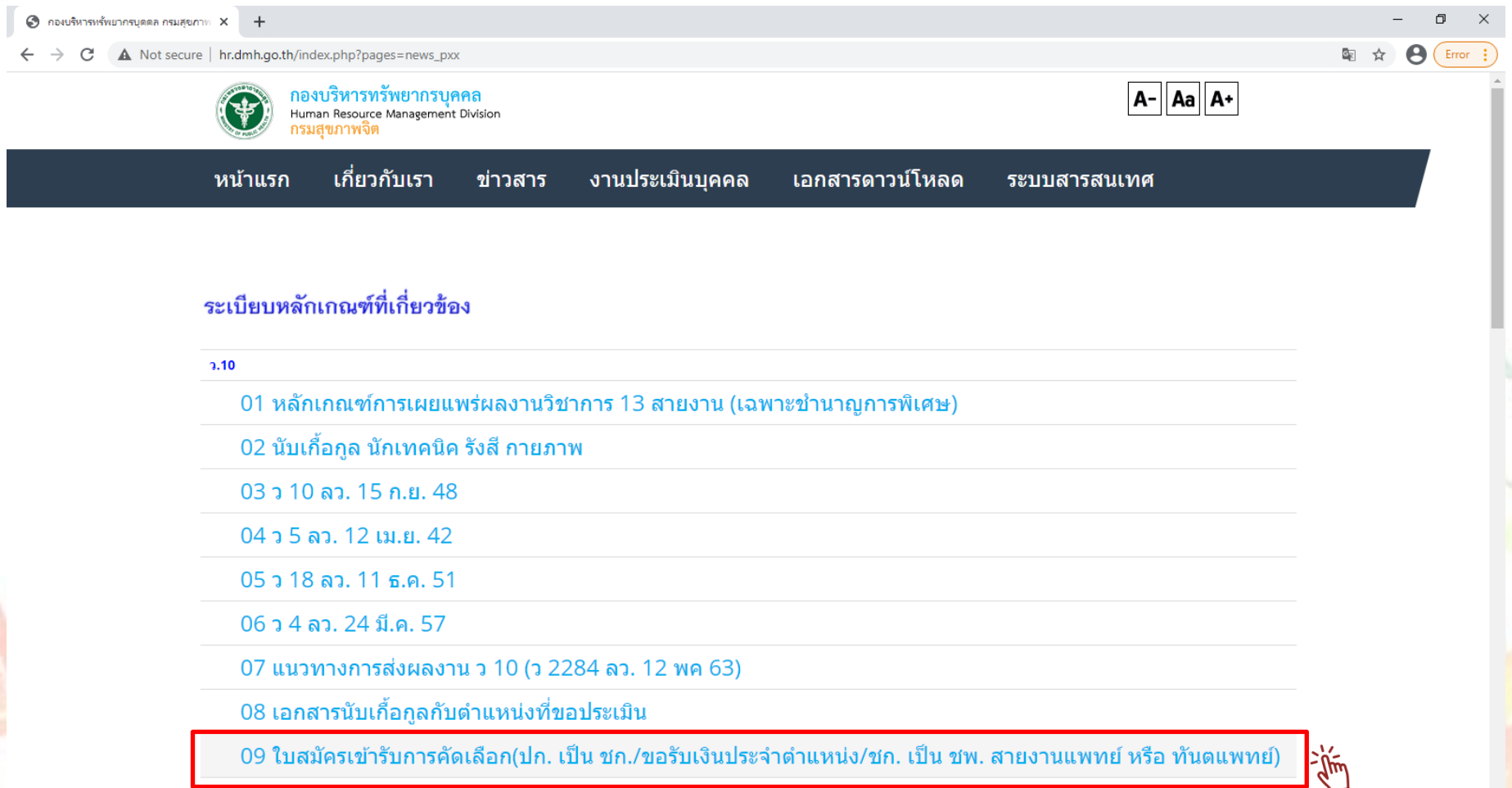
เข้าที่หน้าเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

<http://www.hr.dmh.go.th/index.php?pages=main>

หัวข้อ “งานประเมินบุคคล” คลิกเลือก “ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง”

The screenshot shows a web browser window displaying the website of the Human Resource Management Division, Ministry of Public Health. The browser's address bar shows the URL <http://www.hr.dmh.go.th/index.php?pages=main>. The website header includes the logo of the Ministry of Public Health and the text "กองบริหารทรัพยากรบุคคล Human Resource Management Division กรมสุขภาพจิต". The navigation menu contains the following items: หน้าแรก, เกี่ยวกับเรา, ข่าวสาร, **งานประเมินบุคคล**, เอกสารดาวน์โหลด, ระบบสารสนเทศ, ข้อมูลสถิติ, and ติดต่อเรา. The "งานประเมินบุคคล" item is circled in red. Below the navigation menu, there is a sub-menu with "ประกาศข้อफलงานวิชาการ" and **ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**, which is also circled in red. A red arrow points from the "งานประเมินบุคคล" menu item to the "ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง" sub-menu item. The main content area features a banner with the text "รวมขับเคลื่อนค่านิยมกรมสุขภาพจิต" and a cartoon owl character. Below the banner, the word "MENTAL" is displayed in large, colorful letters, each with a corresponding Thai translation: M (Mind หัวใจบริการ), E (Efficiency ประสิทธิภาพ), N (Network สัมพันธ์เครือข่าย), T (Teamwork ทำงานเป็นทีม), A (Accountability โปร่งใสตรวจสอบได้), and L (Learning เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง).

คลิกเลือก “หัวข้อ 09 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ปก.เป็น ชก./ขอรับเงินประจำตำแหน่ง/ ชก. เป็น ชพ. สายงานแพทย์ หรือ ทันตแพทย์”



gongbhirathayarakbuddhachonaburapha x +

Not secure | hr.dmh.go.th/index.php?pages=news_pxx

gongbhirathayarakbuddhachonaburapha
กรมสุขภาพจิต

Human Resource Management Division

A- Aa A+

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร งานประเมินบุคคล เอกสารดาวน์โหลด ระบบสารสนเทศ

ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ว.10

- 01 หลักเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการ 13 สายงาน (เฉพาะชำนาญการพิเศษ)
- 02 นับถือคุณ นักรักษา รังสี กายภาพ
- 03 ว 10 ลว. 15 ก.ย. 48
- 04 ว 5 ลว. 12 เม.ย. 42
- 05 ว 18 ลว. 11 ธ.ค. 51
- 06 ว 4 ลว. 24 มี.ค. 57
- 07 แนวทางการส่งผลงาน ว 10 (ว 2284 ลว. 12 พค 63)
- 08 เอกสารนับถือคุณกับตำแหน่งที่ขอประเมิน
- 09 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก(ปก. เป็น ชก./ขอรับเงินประจำตำแหน่ง/ชก. เป็น ชพ. สายงานแพทย์ หรือ ทันตแพทย์)

ดาวน์โหลดเอกสารทั้ง 7 รายการ มาดำเนินการตามขั้นตอนที่ระบุในเอกสาร

Register24112563 (2).rar - WinRAR

File Commands Tools Favorites Options Help

Add Extract To Test View Delete Find Wizard Info VirusScan Comment Protect SFX

Register24112563 (2).rar\ใบสมัคร 25112563 - RAR archive, unpacked size 20,743,430 bytes

Name	Size	Packed	Type	Modified	CRC32
			Folder		
1 ปกหน้า.docx	2,438,953	2,327,894	เอกสาร Microsoft ...	25/11/2020 08:44	E22B26EA
2 สารบัญ.docx	2,439,267	2,328,124	เอกสาร Microsoft ...	25/11/2020 08:44	E9953968
3 เอกสารหมายเลข 1.docx	4,168,186	4,087,339	เอกสาร Microsoft ...	25/11/2020 08:48	35012759
4 เอกสารหมายเลข 1.1.docx	4,250,212	4,161,822	เอกสาร Microsoft ...	25/11/2020 08:55	7168552B
5 เอกสารหมายเลข 2.docx	2,510,018	2,436,045	เอกสาร Microsoft ...	25/11/2020 08:55	288BA289
6 เอกสารหมายเลข 3.docx	2,512,936	2,438,064	เอกสาร Microsoft ...	25/11/2020 08:55	D575E573
7 เอกสารหมายเลข 4.docx	2,423,858	2,347,665	เอกสาร Microsoft ...	25/11/2020 09:34	D4E6C175

ดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้จากระบบ INTRANET

โรงพยาบาลสวนปรุง หัวข้อ “หน่วยงานภายใน”

คลิกเลือก “กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล” คลิกเลือก หรือสแกน QR Code

“แบบฟอร์มใบสมัครขอรับเงินประจำตำแหน่ง/เลื่อนระดับชำนาญการ”

The screenshot shows a web browser window with the following details:

- Browser tabs: Firewall Authentication Keepalive, Suan Prung HR Management
- Address bar: Not secure | 202.129.34.16/personal/index.php
- Interface tiles:
 - Orange tile: สำหรับพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงฯ (Click to view more details)
 - Blue tile: การเลื่อนระดับสูงขึ้น (Click to view more details)
 - Purple tile: ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต (Click to view more details)
 - Yellow tile: แบบขอรับค่าตอบแทน/เงินเพิ่ม/การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (Click to view more details)
- QR Code section (highlighted with a red box):
 - QR Code 1: SCAN ME (แบบประเมินชำนาญการพิเศษ)
 - QR Code 2: SCAN ME (แบบประเมินชำนาญการ /ขอรับเงินประจำตำแหน่ง /ขอรับเงินประจำตำแหน่ง)
 - QR Code 3: SCAN ME (แบบฟอร์มใบสมัครขอรับเงินประจำตำแหน่ง/เลื่อนระดับชำนาญการ)

ดาวน์โหลดเอกสารทั้ง 7 รายการ มาดำเนินการตามขั้นตอนให้ครบถ้วน



เอกสารแบบฟอร์มใบสมัคร ระดับชำนาญการ/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง



Firewall Authentication Keepalive x | Suan Prung HR Management x | แบบฟอร์มใบสมัครขอรับ ปดจ.+เลื่อนระดับ x | +

drive.google.com/drive/folders/1WDpIY9AUrgmWdtimJN5dehSrVvk8f2fmp

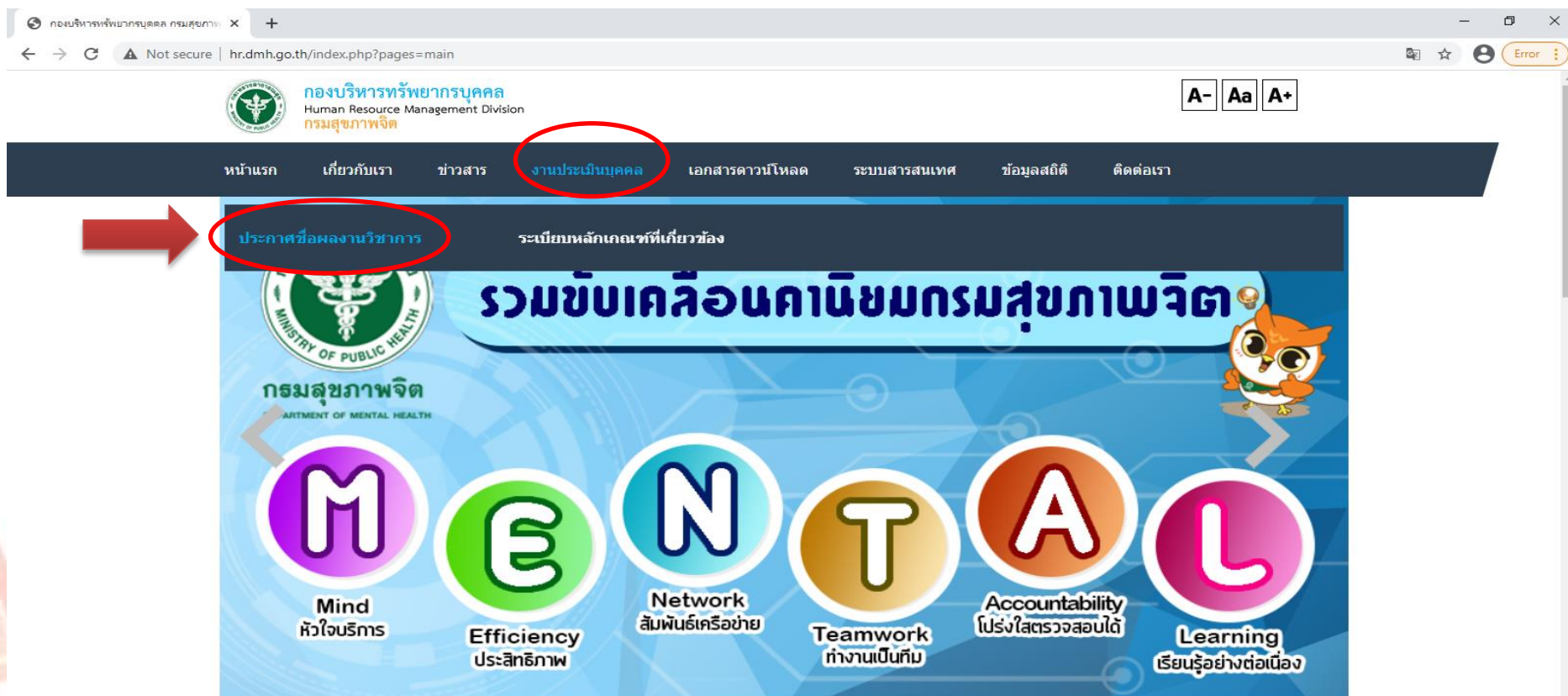


แบบฟอร์มใบสมัครขอรับ ปดจ.+เลื่อนระดับ ขก

ไฟล์

1 ปกหน้า.docx	2 สารบัญ.docx	3 เอกสารหมายเลข 1.d...	4 เอกสารหมายเลข 1.1...	5 เอกสารหมายเลข 2.d...	6 เอกสารหมายเลข 3.d...	7 เอกสารหมายเลข 4.d...

นำเอกสารใบสมัครที่กรอกรายละเอียดเรียบร้อยแล้ว ส่งที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เพื่อตรวจสอบ
ความถูกต้องของข้อมูล หากไม่มีการแก้ไข จะเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับและนำเสนอ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ดำเนินการต่อไป เมื่อส่งใบสมัครแล้วให้รอกรณฯ
ประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานฯ ลงเว็บไซต์
<http://www.hr.dmh.go.th/index.php?pages=main>
หัวข้อ “งานประเมินบุคคล” คลิกเลือก “ประกาศชื่อผลงานวิชาการ”



The screenshot shows a web browser window with the URL <http://www.hr.dmh.go.th/index.php?pages=main>. The page header includes the logo of the Ministry of Public Health and the text "กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต" (Human Resource Management Division, Department of Mental Health). The navigation menu contains several items, with "งานประเมินบุคคล" (Personnel Evaluation) circled in red. Below the menu, a red arrow points to the "ประกาศชื่อผลงานวิชาการ" (Announcement of Academic Work Results) link, which is also circled in red. The main content area features a banner for the "รวมขับเคลื่อนค่านิยมกรมสุขภาพจิต" (Mental Health Department Values) program, with the acronym "MENTAL" and its corresponding values: Mind (หัวใจบริการ), Efficiency (ประสิทธิภาพ), Network (สัมพันธ์เครือข่าย), Teamwork (ทำงานเป็นทีม), Accountability (โปร่งใสตรวจสอบได้), and Learning (เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง).

เมื่อกรมฯ ประกาศรายชื่อผลงานเรียบร้อยแล้ว ผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อประเมินผลงานฯ สามารถจัดส่งผลงานวิชาการ

โดยดาวน์โหลดเอกสารได้จากหน้าระบบ Intranet โรงพยาบาลสวนปรุง



ตัวอย่างประกาศ



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานของตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้น
จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่ง

ด้วย ก.พ. ได้อนุมัติให้กรมสุขภาพจิตดำเนินการเรื่องการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๘/ว ๒
ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ กำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมก่อนที่จะให้ส่งผลงานประเมิน
และให้ประกาศผลการพิจารณา อย่างเปิดเผย โปร่งใส รวมทั้งให้มีการทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่นั้น
วันประกาศผล นั้น

กรมสุขภาพจิตได้คัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกได้ส่ง
ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินมาด้วยแล้ว หากมีผู้ต้องการทักท้วง ให้ทักท้วงไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมสุขภาพจิต ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล

ทั้งนี้ การทักท้วงหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต
ให้ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายภูมิ ภูมิธนา)
รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ข้อมูลของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
กรณีตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว
ครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๓ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อผลงาน
๑	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ นางสาวภัทรสุดา สิงห์เห	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลสวนปรุง	เรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยโรคจิตเภทที่ มีโรคติดสุราพร้อม : กรณีศึกษา



ขั้นตอนที่ 2

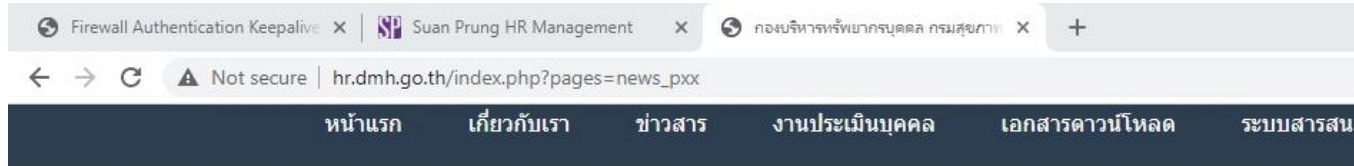
เข้าหน้าเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

<http://www.hr.dmh.go.th/index.php?pages=main>

หัวข้อ “งานประเมินบุคคล” คลิกเลือก “ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

The screenshot shows a web browser window with the URL <http://www.hr.dmh.go.th/index.php?pages=main>. The page header includes the logo of the Ministry of Public Health and the text "กองบริหารทรัพยากรบุคคล Human Resource Management Division กรมสุขภาพจิต". The navigation menu contains the following items: หน้าแรก, เกี่ยวกับเรา, ข่าวสาร, **งานประเมินบุคคล**, เอกสารดาวน์โหลด, ระบบสารสนเทศ, ข้อมูลสถิติ, and ติดต่อเรา. A red circle highlights "งานประเมินบุคคล" in the menu, and a red arrow points to it. Below the menu, a dark blue banner contains the text "ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง", which is also circled in red. The main content area features the title "รวมขับเคลื่อนค่านิยมกรมสุขภาพจิต" and the acronym "MENTAL" with the following components: Mind หัวใจบริการ, Efficiency ประสิทธิภาพ, Network สัมพันธ์เครือข่าย, Teamwork ทำงานเป็นทีม, Accountability โปร่งใสตรวจสอบได้, and Learning เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง. A cartoon owl character is visible on the right side of the page.

คลิกเลือก “หัวข้อ 10 - 17” ดาวนโหลดแบบฟอร์ม และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลทั้งหมด



ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ว.10

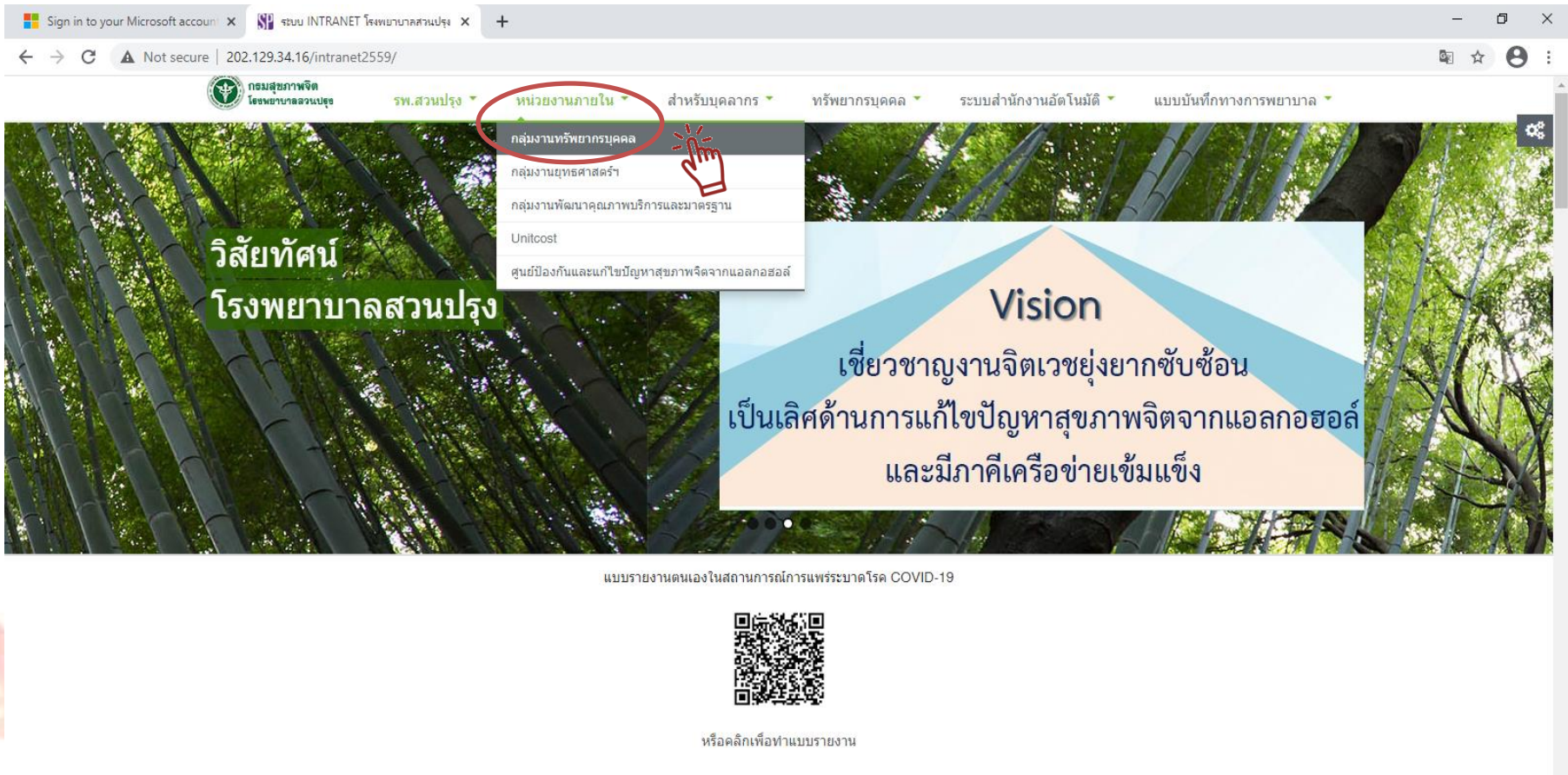
- 01 หลักเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการ 13 สายงาน (เฉพาะชำนาญการพิเศษ)
- 02 หนังสือกีฬา นึกเทคนิค รังสี ภายภาพ
- 03 ว 10 ลว. 15 ก.ย. 48
- 04 ว 5 ลว. 12 เม.ย. 42
- 05 ว 18 ลว. 11 ธ.ค. 51
- 06 ว 4 ลว. 24 มี.ค. 57
- 07 แนวทางการส่งผลงาน ว 10 (ว 2284 ลว. 12 พค 63)
- 08 เอกสารนับเกือกลงกับตำแหน่งที่ขอประเมิน
- 09 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก(ปก. เป็น ชก./ขอรับเงินประจำตำแหน่ง/ชก. เป็น ขพ. สายงานแพทย์ หรือ ทันตแพทย์)
- 10 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- 11 ปก แบบประเมินบุคคลและผลงาน
- 12 ปก แบบประเมินบุคคลและผลงาน (รับเงินประจำตำแหน่ง)
- 13 ปก ข้อเสนอแนวคิด
- 14 ปก ข้อเสนอแนวคิด (รับเงินประจำตำแหน่ง)
- 15 แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน
- 16 แบบฟอร์มและคำอธิบาย แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน
- 17 แบบฟอร์มและคำอธิบาย ข้อเสนอแนวคิด



หรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มการประเมินบุคคลได้จากระบบ INTRANET

โรงพยาบาลสวนปรุง หัวข้อ “หน่วยงานภายใน”

คลิกเลือก “กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล”



The screenshot shows a web browser window with the URL 202.129.34.16/intranet2559/. The page header includes the logo of the Ministry of Health and the name of the hospital. The navigation menu is visible, with 'หน่วยงานภายใน' (Internal Units) highlighted in red. A dropdown menu is open, showing the following options:

- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (Selected)
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
- Unitcost
- ศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์

The main content area features a banner with the text 'วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลสวนปรุง' (Vision of Ban Huan Hospital) and a large graphic with the word 'Vision' and the following text:

เชี่ยวชาญงานจิตเวชยุ่งยากซับซ้อน
เป็นเลิศด้านการแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์
และมีภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง

Below the banner, there is a QR code and the text 'หรือคลิกเพื่อทำแบบรายงาน' (or click to fill out the report form).

คลิกเลือก หรือ สแกน QR.Code เพื่อดาวน์โหลดเอกสาร แบบประเมินชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง

The screenshot shows a web browser window with the following details:

- Browser tabs: Firewall Authentication Keepalive, Suan Prung HR Management
- Address bar: Not secure | 202.129.34.16/personal/index.php
- Dashboard content:
 - Orange card: สำหรับพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงฯ (Click for more info)
 - Blue card: การเลื่อนระดับสูงขึ้น (Click for more info)
 - Purple card: ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต (Click for more info)
 - Yellow card: แบบขอรับค่าตอบแทน/เงินเพิ่ม/การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (Click for more info)
- QR Code section (highlighted with a red box):
 - QR 1: SCAN ME (แบบประเมินชำนาญการพิเศษ)
 - QR 2: SCAN ME (แบบประเมินชำนาญการ / ขอรับเงินประจำตำแหน่ง)
 - QR 3: SCAN ME (แบบฟอร์มใบสมัครขอรับเงินปจช. / เลื่อนระดับชำนาญการ)

ดาวน์โหลดเอกสารทั้งหมด/ศึกษารายละเอียด

และจัดทำเอกสารตามไฟล์ให้ครบถ้วน



เอกสารแบบฟอร์ม ระดับชำนาญการ/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง

Firewall Authentication Keepalive | Suan Prung HR Management | แบบประเมินชำนาญการ/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง

drive.google.com/drive/folders/1qrTAqOafLvjNR7gOM9L59wAG4NH5oM15



ลงชื่อเข้าสู่ระบบ

แบบประเมินชำนาญการ/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง

ดาวน์โหลดทั้งหมด

ไฟล์

ชื่อ ↑

- แบบฟอร์มและคำอธิบาย...
- แบบฟอร์มและคำอธิบาย...
- ปก ข้อเสนอแนวคิด (รับ...
- ปก ข้อเสนอแนวคิด.doc
- ปก แบบประเมินบุคคล...
- ปก แบบประเมินบุคคล...
- หนังสือรับรองผลงานวิจัย...
- หลักเกณฑ์การเผยแพร่...

ขั้นตอนที่ 3

เมื่อจัดทำผลงานเสร็จแล้ว ให้จัดส่งให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

จำนวน 1 ชุด เพื่อตรวจสอบรายละเอียด ดังนี้

1. แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน
2. รูปเล่มผลงานทางวิชาการ (กรณีศึกษา)
3. ข้อเสนอแนะคิดๆ

เมื่อกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลตรวจสอบความถูกต้องแล้ว จะเสนอผู้บังคับบัญชา และผู้อำนวยการโรงพยาบาลลงนามตามลำดับ เมื่อลงนามเรียบร้อยแล้วจะแจ้งให้เจ้าของผลงานนำไปทำสำเนาจัดส่งกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิตต่อไป



รายละเอียดการจัดทำรูปเล่ม

1. แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เข้าเล่มด้วยสันรูด หรือรูปแบบอื่นๆ ลายเซ็นต์จริง จำนวน 1 ชุด สำเนาจำนวน 4 ชุด รวมทั้งหมด 5 ชุด

2. รูปเล่มผลงานทางวิชาการ (กรณีศึกษา) เข้าเล่มด้วยสันรูด หรือรูปแบบอื่นๆ จำนวน 5 เล่ม

3. ข้อเสนอแนวคิดฯ เข้าเล่มด้วยสันรูด หรือรูปแบบอื่นๆ จำนวน 5 เล่ม

หมายเหตุ : ยกเว้นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ฉบับจริง 1 ชุด สำเนาจำนวน 5 ชุด รวมทั้งหมด จำนวน 6 ชุด



Thank you!

Q&A



SCAN ME

แบบประเมิน
สำนักงานการพิเศษ



SCAN ME

แบบประเมินสำนักงานการ
/ขอรับเงินประจำตำแหน่ง



SCAN ME

แบบฟอร์มใบสมัคร
ขอรับเงินปจช.
/เลื่อนระดับสำนักงานการ



Scan me